

滨江联学理论园地

2023 年第 14 期

目 录

习近平同志在河北正定工作期间推出“人才九条”的实践与启示.....	1
“千万工程”：学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的鲜活教材.....	24
党蓁同志在“同心建功新时代”全省年轻一代民营经济人士理想信念教育培训班开班式上的讲话.....	30
熊征宇同志在市工会、市社科联、市科协、市残联换届开幕会上的讲话.....	41

“不拘一格地选拔人才”

——习近平同志在河北正定工作期间推出“人才九条”的实践与
启示

济济多士，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。

“人才问题，既是振兴正定的当务之急，也是具有战略意义的百年大计”；

“人才引进要有新思路、宽眼界、大举措，这就要有国际眼光，从全国范围、世界范围吸引人才”；

“完善人才战略布局，坚持各方面人才一起抓，建设规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍”；

.....

不论在基层、地方还是在中央，习近平同志对人才工作的重视、思考与实践一以贯之。

1983年3月29日，河北日报头版头条刊发了一篇新闻报道——《树立新时期的用人观点，招贤纳士，博揽群才 正定县为有志之士敞开大门》。

1982年3月至1985年5月，习近平同志先后任河北省正定县委副书记、书记。新闻记叙的是他在正定工作期间，推出广招贤才的“人才九条”，为当地发展破局开路。

40年后的今天，“人才九条”仍具有重大的现实意义。

让我们把目光投向那段历史，追寻习近平同志在正定工作期间关于人才工作的实践足迹，感悟习近平同志为河北留下的弥足珍贵的精神财富，增强做好新时代人才工作的行动自觉。

“人才九条”震动全国

“习近平同志当年为什么要推出‘人才九条’？”

采访中，“人才九条”的知情者都坦言：跟正定当时的县情有关。

1982年9月召开的党的十二大，明确提出从1981年到20世纪末，力争使全国工农业年总产值翻两番。

习近平认为，没有人才，县不能富，民不能强，翻两番无从谈起。

当时正定全县总人口45万人，但大专以上文化程度的仅有379名，自学成才或中专毕业后取得技术员以上职称的仅有256名。

全县大多数企业和单位都不同程度地存在科技人才和技术骨干力量不足问题。例如县色织厂，全厂400多人，仅有一名大学生技术员，新产品没有力量搞，设备坏了没人能修。全厂111台织机，经常有二三十台停机，导致厂子出现亏损。

“对人才问题早认识、早重视、早去抓，我们的经济工作就早主动、早搞活、早见效。”习近平说。

人才的聚集和人才积极性的调动，靠什么？

靠政策，一个有吸引力、有感召力、有推动力的政策。

时隔40年，《正定县为有志之士敞开大门》的作者李乃毅，对“人才九条”的出台过程记忆犹新。

1983年3月的一天，习近平约河北日报记者李乃毅到办公室长谈。

一间十多平方米的办公室，一张办公桌，两个板凳支的木板床，上面铺着带补丁的褥子。

“就在这样一个简陋的办公室兼卧室里，我俩面对面，打开了话匣子。”李乃毅回忆。

习近平介绍，正定虽是一个产粮大县，但经济并不富裕，必须通过改革开放改变这种状况。农业不能“单打一”，要发展多种经营。工业要发展企业、创新项目、引进技术，尽快把效益搞上去。要搞好农业、搞活工业、搞大企业，最重要的是要有优秀的企业领军人物，而县里恰恰缺乏这方面的人才，现在当务之急就是怎样把人才引进来。正定打算出台一些吸引人才的政策，希望通过报纸宣传出去，把那些懂经营、会管理、有技术的人才请过来。

习近平开诚布公，李乃毅也知无不言。他把在采访中所接触到的知识分子特别是科技人员的处境、困难、顾虑、期盼等一道道来。

习近平认真倾听，详细记录。此后，他又在忙碌的工作中，抽出三个半天时间同李乃毅深入探讨。

“树立新时期的用人观点，就是要解放思想，打破框框，消

除偏见，任人唯贤，不拘一格地选拔人才。”谈话中，习近平对于人才工作的战略眼光和创新思维让李乃毅印象深刻。

“但当‘人才九条’真正摆到我面前时，我依然感到十分震惊。”李乃毅表示。

“人才九条”的全称是《树立新时期的用人观点，广招贤才的九条措施》。内容如下：

一、热烈欢迎我县所需的外地各种科技人员来正定帮助发展县、社、队企业。对搞成的每个项目，只要产品有销路，其利润由双方商定比例分成，或给一次性总付酬。贡献突出者，县委、县政府将予以记功、记大功、晋级、晋职。在农村的家属户口优先转吃商品粮，并给家属、子女安排适当工作。

对我县技术人才更应充分重视，发挥其专长。对有发明创造、做出突出贡献者，其待遇和招聘外地技术人才同等对待。

二、大胆起用和广泛接受各种人才。其中包括出身不好，社会关系复杂，过去犯过错误已经改正的；曾当作“资本主义”典型批判至今仍不被重视的；由于社会上的偏见，使其科研工作遭受压制的；没有学历而自学成才的。

三、千方百计为人才的调动提供方便。凡需要调入我县者，组织、人事、劳动部门要积极予以办理，若一时办不齐手续，可先来后办，原工资照发，粮食定量不变（全部细粮），工龄连续计算，今后根据贡献大小另行确定工资数额；对不能调入我县工作者，可短期应聘或兼任我县某方面的经济技术顾问。

四、愿为全国各地技术人员提供试制新产品、推广新技术所需要的工作、生活条件。新产品一旦被本县采用，即付重奖；收到经济效益后，利润按比例分成或给一次性总付酬。同时也允许研究项目失败，不追究责任，工资报酬、往返车费照付。

五、调入的人才，由县委、县政府统一安排使用，出现问题，县委、县政府领导亲自加以解决。

六、兴建“人才楼”“招贤馆”，积极为调入人才解决住房。设立人才服务处，对人才统一管理。对我县和国家有突出贡献者，配备助手、车辆，做到搬煤到屋、送粮到户，解决生活上的后顾之忧。各部门都要按照省委文件精神，积极落实知识分子政策，为我县中级以上知识分子和自学成才者，提供良好的工作条件和生活条件。

七、成立人才技术开发公司，吸收人才，接受新产品、新技术；对科研人员和自学成才者正在业余研究的有前途的科研项目，若愿意给予本公司，而又被本县所采纳者，将尽力协助解决经费困难。对本县技术干部要合理使用，充分发挥其特长。

八、积极鼓励、扶持城乡团体和个人自筹资金和外地大、中专院校签订教学、代培合同，定向培养人才。教授、学者、工程师及有技术专长者应聘来县讲学，指导企业经营管理，车接车送，热情接待，并发津贴费。

九、实行人才流动。调入本县的科技人员来去自由。本人一旦感到自己的技术专长不能有效发挥时，可以申请调到所向往单

位，县委、县政府不加阻拦，并给予提供出走方便。

1983年3月，几天之间，2000张一米多长、半米来宽的大布告贴到了正定各个生产队、学校、机关、工厂门口。布告上的大字十分显眼——“正定县招揽人才的九条规定”。

“出身不好也能被重用，贡献突出的给记功，家属还能‘农转非’，看这政策，县里是动真格了！”

“这一条一条的，可真实诚啊！”

一时间，街头巷尾热议声四起。

利润提成触及分配制度，人才流动关乎人事体制，细粮供应突破粮食政策，“农转非”涉及户籍管理……“人才九条”字里行间皆是破冰之举。

比如人事调动，当时政策是不允许各省市间自由流动的，工厂管理者、科技人员属于国家干部，不能自主选择供职单位。档案是每个干部职工所有的证明文件，如果非要走，不给档案，党籍、公职、工龄、工资在新单位接不上，户籍在异地落不了，口粮在粮店买不到，生活都成了问题。

“针对这种情况，习书记大胆提出，凡是正定急需人才，派人员与原单位友好协商，以最大的诚意争取理解支持；本人决意到正定工作，原单位坚持不放，档案不给，县委、县政府责成组织人事部门重新建档接续关系。这一做法，突破了人才调动的瓶颈，确实是需要眼光和胆识的。”李乃毅回忆。

当时，包括习近平在内的所有干部、职工，都是吃60%的粗

粮、40%的细粮，给引进的人才供应 100%细粮，有的人不理解；在分配方面，干部职工每月工资几十元，技术人员的技术转让费却有几万元，有了利润还给提成，有的人难接受；用的人万一出点毛病怎么交代？请来了“外地和尚”，“本地和尚”不念经了怎么办？有的人有顾虑……

面对种种质疑，习近平召开全县干部动员大会，讲形势、谈发展、绘蓝图、论人才，通过相互交流，统一思想，形成共识。

习近平觉得，在县里发布还不够，希望通过报纸把“人才九条”向全省、全国发布，在更大范围为正定招贤引智。

很快，李乃毅采写的这篇消息摆上了时任河北日报社总编辑林放的办公桌。林放看后当即拍板：“这政策观念创新，完全符合中央精神，发，突出发！”

当夜排版，林放还特意叮嘱：“头版头条加边框着重处理！”

1983年3月29日，以“人才九条”为主要内容的消息《正定县为有志之士敞开大门》在河北日报刊发。省内外媒体纷纷转载报道，一时间引起强烈反响。

“人才九条”，震动全国。

求贤若渴广揽人才

“人才九条”公开发表后，不到一个月，县里就接待来信来访 150 人次，其中具有工程师、助理工程师或相当职称的 46 人。

一些正定老干部还记得，当时要求来正定的人才络绎不绝，全国 20 多个省、自治区、直辖市的科技人员来信咨询、提供项

目、联系工作调动，许多人是拿着报纸找到正定县政府的。

研制化妆品的能人武宝信，就是“人才九条”吸引到正定的人才之一。

当时，石家庄车床附件厂工程师武宝信研发的三露（粉刺露、亮肤露、增白露）已畅销全国，但他和厂领导在利润分配上产生了矛盾。武宝信看到“人才九条”眼前一亮，托人捎信给习近平，表示愿意到正定工作。

得知武宝信的情况，习近平马上来到时任正定县县长程宝怀的办公室。

“程县长，走，咱们今天夜访武宝信！”

“今天晚了，咱们明天再去吧？”

“今天必须找到武宝信！”

习近平只知道武宝信家住石家庄市谈固小区，他带着程宝怀等人在小区找了很久，还是没能打听到武宝信的家具体在哪儿。几十栋楼的谈固小区实在太大了。

看看手表，已经过了晚上 10 点，迫切想见武宝信的习近平决定试试“笨办法”，“这样吧，我从南往北喊，你们从东往西喊，今天必须找到他。”

双手并拢合成喇叭状，习近平放开了嗓门：“武宝信！武宝信……”夜深人静，喊声在小区里响起。

“我正在屋里做实验，忽然听见窗户外有人大喊我的名字。”武宝信回忆起 40 年前的那个晚上，每一个细节都历历在目，“我

赶忙跑了出来，领头的小伙子见到我，兴奋地握住我的手。一定是在外边待得久了，他两手冰凉。”

这人就是习近平。

见面后，习近平和武宝信长谈至深夜。习近平对人才的渴望和尊重，深深打动了武宝信，他答应把新研制的爽脚粉配方无偿提供给正定。

1983年4月4日，习近平亲自主持的爽脚粉项目技术转让会在正定县招待所举行，新城铺乡的第一个引进项目就此落地。几个月后，爽脚粉试制成功。项目投产不到一年，就盈利30万元。

“就在县委门口，习书记亲手把一辆轻骑摩托车交给我。”武宝信说，那是县里给人才的重奖，当时价值1100元。

对正定发展急需的人才和项目，习近平果断拍板，大胆引进，并帮助解决实际困难。

正定油泵油嘴厂原属省管，一年赔了27万元。后来下放给石家庄地区管，一年赔了9万元。地区又把这个亏损企业给了正定，当年又赔了7万元。

转机出现在1984年。这年五六月间，习近平带队赴江苏省考察乡镇企业发展情况。

“出发前，习书记特意交给我一封前段时间收到的来信，信封上写着‘正定县委书记收’，习书记让我提前与写信的人联系一下，约对方在当地见面。”时为正定县委办公室干事的李亚平回

忆。

写信的人是无锡机械局农机供销公司原经理邱斌昌。原来，因在家乡无法施展才华而苦闷的邱斌昌，辗转得知正定正面向全国招揽人才，便主动写信表达了自己想来正定工作的强烈愿望。

李亚平按照信中所附的联系方式，拨通了邱斌昌的电话。“如果你们不是马上要来无锡，我可能直接就跑到正定了。”电话那头，邱斌昌想来正定的意愿十分迫切。

一边是求贤若渴，一边是迫不及待。利用考察间隙，习近平和考察团全体成员一起见到了邱斌昌。

那天晚上，在无锡市政府招待处，邱斌昌非常激动，双手紧紧抓着一个人造革文件夹，拉了几次，才打开拉链，拿出自己亲手抄录的一份正定“人才九条”。

听完习近平介绍县里的有关情况后，邱斌昌当即表示，可以到连年亏损的油泵油嘴厂工作。他还特别提到，自己可以带一个成熟的柴油发电机项目到正定，马上就能出产品。

邱斌昌提出的唯一要求是工资由原来的行政 17 级提至 16 级，一年后厂里产值翻一番，再由 16 级提至 14 级。

习近平和考察团成员认真商讨后，又通过长途电话和程宝怀等县领导商量，最终决定聘请邱斌昌到正定工作。

没过多久，邱斌昌到正定报到。

“一见面，我就告诉他，‘你的工资已经从 17 级涨到 16 级了。明天我在厂里的大会上宣布，你就是县油泵油嘴厂的厂长’。邱

斌昌很感动，当时眼睛就湿润了。”88岁的程宝怀至今记得，到油泵油嘴厂没几天，邱斌昌就把积压产品全部卖了出去，他还带人开发出一批新产品推向市场，不到一年工厂产值就翻了一番。

求贤若渴，广揽人才，仅一年多时间，200多名人才落户正定。

“星”耀古城启人深思

“人才九条”的制定，为当时正定的发展注入了生机和活力。

1984年，正定县10项经济指标均创历史最高水平，工农业总产值达到3.8亿多元，比1980年翻了一番。

对人才的重要性，习近平有深刻而长远的认识：“贤才者，国之大宝也，县亦然。古人云，国之所以不治者三，不知用贤，此其一也；虽知用贤，求不能得，此其二也；虽得贤，不能尽，此其三也。”

知用贤，求其贤，尽其才，这样的人才观催生了“人才九条”。其中的创新探索，给我们做好新时代人才工作提供了宝贵经验和深刻启示。

做好人才工作，必须坚持党对人才工作的领导。

“人才九条”明确规定，“调入的人才，由县委、县政府统一安排使用，出现问题，县委、县政府领导亲自加以解决。”

“各级领导班子要把加强人才队伍建设提到重要议事日程上来，把既搞活经济又出人才作为自己的双重任务共同抓好。”习近平在全县“放开政策、振兴经济”三级干部会议上指出，各级党

委要加强对科技人员和技术骨干的思想工作，及时解决他们的思想问题，引导他们树立正确的世界观，充分调动他们的积极性。同时，也要认真帮助他们解决生活上的实际困难，解除他们的后顾之忧，使他们“八仙过海，各显神通”，为振兴正定经济做出更大贡献。

正定县柴油机厂技师陈国启刚到正定时，由于户口一时没办妥，家里缺粮少煤。柴油机厂领导找有关部门给他解决了家属户口和子女上学问题，还提着粮食、拉着煤块送上门。陈国启感动不已，原本给他的16天假期一天也没休息，报到的当天就上了班。厂里的工程师张松游，家属“农转非”、小孩就学等问题解决了，还入了党、提了干，他感慨地说：“碰上这样的好政策，献出我的生命也报答不完党对我的恩情。”

“人才九条”出台后，习近平带领县委、县政府领导和有关部门、乡镇干部，热情接待应聘人员。他说：“依靠一乡一县的人才毕竟有限，社会才是无限的智能宝库。”

为做好人才管理工作，正定县成立了人才技术开发公司和人才服务处，组成专门班子招揽人才，上上下下都为招揽工作出智出力。

县委、县政府还依照“人才九条”精神，积极挖掘本地人才，对2300多名大中专毕业生学修专业、业务特长、工作经历、个人爱好等方面逐项摸底，建起正定第一本“人才账”。根据知识分子的德才情况，先后给543名科技干部评定了技术职称，31人

调整到对口专业岗位，基本做到了人得其所、才适其用。同时，与全国 32 所学校、21 家科研单位建立协作关系，引进人才和项目，创办了 131 个乡镇企业。

“当年，正定县委、县政府把开发人才作为战略重点和经常性工作任务，制定了主要领导亲自抓、各级干部一齐抓、条条块块分头抓的具体措施，最大限度把人才团结凝聚在党的周围，这样才打开了人才开发工作的新局面。”时任正定县委宣传部通讯组组长的高培琦说。

做好人才工作，必须敢于冲破藩篱、改革创新。

“人才九条”发布后，县里有些同志对此持有不同看法。既有赞成支持的，也有怀疑反对的。一时间在本地、本省引起一场大讨论。

“在当时的环境下，习书记面临的压力可想而知。但他不惧非议，一步一个脚印去做，全面落实各项承诺，用事实证明‘人才九条’是可行的，最终赢得了人们的理解、支持、拥护。”李乃毅说。

贾大山和郝月普便是两个例证。

作家贾大山，成熟稳健，刚直正派，有管理才干，对文化事业有着近乎痴迷的热爱。习近平在多方听取意见后大胆起用，打破非党人士不能担任正职的惯例，贾大山连升三级，直接当上县文化局局长。上任伊始，贾大山就下基层、访群众、查问题、定制度，几个月下来，便把原来比较混乱的文化系统整治得井井有

条。

工程师郝月普，是南开大学毕业的高材生。“文革”期间，他被错扣了帽子，判了刑。平反后，他回到原来的工厂，但厂里有些人依然把他视为“异类”，一身本领无处施展。

这样的人才，敢不敢用？

“你来正定参加四化建设，我们举双手欢迎。”习近平说。

正定县破例为郝月普上户口、接工龄、上浮工资，并委以乡镇企业局副局长、化工实业公司经理的重任，上任后不到半年，他就为正定引来了 11 个项目。

“识才求才、聚才用才，无一不是开创性的工作，无一不需要敢闯敢干。只有敢于改革、敢于创新，才能构筑吸引人才的制度优势，以优良的生态让人才近悦远来。”河北省委党校（河北行政学院）副校（院）长孟庆云对记者说。

做好人才工作，必须具备战略眼光、系统思维。

在正定人才工作实践中，习近平胸怀大局、把握大势，既有广阔的视野，又有周密的谋划。

他总是从战略的高度看待人才问题。

“没有人才，我们的经济就不会振兴；没有人才，我们的现代化目标就会化为泡影。”他要求领导干部在对待人才的问题上，要有“五百金买马骨”的态度，有求贤若渴、爱才如命的精神。

他总是用系统的方法开展人才工作。

习近平强调，“在选拔人才时，讲文凭也要讲水平，不拘一

格包括不拘文凭，无论是大、中、小学学历，还是‘千里马’‘百里马’‘一里马’，还是二十、三十、四十、五十、六十各种年龄的人，都使用起来、跑起来、积极性调动起来，只有这样，我们的事业才能人才济济、兴旺发达。”

内用、外招、上请、下挖、近补、远育，这是习近平引才育才用才的“十二字真经”。在他发现的人才中，既有各有所长的“外来和尚”，也有崭露头角的县内人才；既有全国知名的大学者，也有乡野田间的“土专家”。

岸下村青年农民黄春生，文化程度不高，只是高小毕业。他自学成才，十几年刻苦钻研，培育出“冀棉二号”优良品种，先后被全国 14 个省市引种，省内外推广近百万亩。县里录用他为国家干部，评定授予其助理农艺师职称，上调县农科站专业从事优种繁育工作，更好地发挥了其业务专长。

在习近平的大力推动下，正定县决定成立顾问团，广泛吸收社会各方面的才智。1984 年新年刚过，一封封落款“学生习近平”的信，寄给了全国 100 多位著名专家学者。数学家华罗庚、经济学家于光远、眼科专家张晓楼等各领域的 50 多位专家欣然应聘，成为顾问团首批成员。

他们广泛开展讲学活动，进行技术攻关，为正定经济起飞献计出力。在于光远的建议下，中国第一个农村研究所在正定成立；张晓楼多次到正定，给 2000 多人做了复明手术，使正定一跃成为全国 7 个防盲先进县之一……

动员如此多的顶级专家为一个县献智献力，全国少见。一时间，你来我往，“星”耀古城。

人才工作，基础在培养，难点也在培养。习近平支招：坚持常抓不懈的原则，老、中、青、幼立体开发，建立多级梯形人才队伍，使适用之才源流不断、常用不竭。

正定县大力改善教学条件，多渠道开展民间办学，积极组织在职干部文化补习，党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、农村实用人才建设齐头并进，人才队伍结构日益完善。

“通过当年正定人才工作的实践，深刻感悟习近平同志的人才观，就是要不拘一格、各尽其能地把人才用起来，为人才施展才华、实现抱负创造良好环境，让各类人才创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流，使他们真正成为社会发展的重要推动力量。”孟庆云表示。

做好人才工作，心里要时刻装着人民、装着事业。

1982年，习近平主动放弃北京的优越条件，来到古城正定，与群众“一块苦、一块过、一块干”。

“我渴望尽自己的微薄力量，亲手为他们做一点实在事情，但在远离他们的地方作愿意为他们献身的清谈，我心里觉得空，不踏实，我感到了一种呼唤。”

“在生我养我哺育我的人民身边，和他们一起为理想、事业奋斗，那就是我在生活中的位置。于是，我来了，在人民中间来寻找我的价值。”

.....

正是因为这样的初心，面对“人才九条”推进过程中的一些不同意见，他始终能够坦然面对。

他力排众议，召开知识分子“诉苦会”，倾听知识分子心声。说得激动了、委屈了、气愤了，参会的知识分子有抬高嗓门的，有拍桌子的。习近平并不生气，“我们领导者的责任，就是帮他们排忧解难，努力使他们处于最佳竞技状态！”

习近平求才用才，更真心实意爱才敬才。

一次，他和县委办公室的几位同志到永安公社下乡。在一块棉花试验田里，全县闻名的种棉能手冯玉明正在地里忙碌。习近平支好自行车朝他走过去，一把握住冯玉明的手说：“冯伯伯，您好，我今天是来跟您学习种棉花的！”

听了随行人员的介绍，冯玉明顿时有点手足无措，忙不迭地说：“别别别，你是领导，可不能这样称呼。”

“冯伯伯，您别跟我客气，以后您就是我的老师了。”

后来，习近平跟着冯玉明学习种棉花的技术，他们也成了忘年交。

习近平尊重人才的故事，许多正定老干部至今印象深刻。

他逢年过节经常去看望慰问技术人才，把关怀温暖送到他们身边。得知县机械厂工程师刘玉仲过年没回南皮老家，1983年农历大年初一，习近平和几名干部提着点心来看望他，从日常生活到工作细节，一一询问。说起这一幕，已84岁高龄的刘玉仲

两眼湿润。

他厚爱青年人才，书信往来中尽显关爱鼓舞。“家乡的 40 多万父老乡亲都在翘首以待，盼望着你们早日以优异成绩成就学业，为祖国的四化建设挑梁扛柱，竭智尽才……”1983 年 12 月，习近平写给 51 名河北农大正定籍大学生的一封信，让这些学子倍感温暖振奋，他们中有 26 人先后回家乡工作。

“习总书记在正定的人才工作实践，处处体现出思人之苦、谅人之难、容人之量、成人之善。”回忆往事，许多正定老同志认为，“正是这种善政为民、厚德待人、求贤若渴、敬士如宾的人格力量，使有志之士心甘情愿汇集到正定，为共同的事业贡献自己的力量。”

1985 年 5 月，习近平离开正定。但“人才九条”带来的引才聚才效应，多年后仍持续释放。

人才强冀再启新程

新时代的正定人才工作实践，或许可以从一个“飞雁归巢”的故事说起。

2022 年 8 月，离开石家庄到省外发展十多年的农业产业化国家重点龙头企业同福集团，将总部迁回正定。

究竟是什么原因，让同福集团在众多热门城市抛来“橄榄枝”时，选择了正定？

同福集团董事长刘山国说：“尊重！省市县对企业家、对人才的尊重。”

石家庄市委专门为同福集团召开专题会议，研究服务支持政策措施。两天时间，给同福总部腾空一处交通便利、3万多平方米的办公区。同福集团第一次在正定召开全国经销商大会，县四大班子领导一起前来为企业“站台”。

以人才引进人才，人才“朋友圈”不断扩大。

目前，同福集团正快马加鞭推动“同福共享”千亿级产业园项目落地，已与30余家上下游配套企业达成入驻意向，引进食品科技研发、线上平台运营、仓储物流等各类人才1500余名，吸引了中国农大、中国农科院等科研院所150余名专家开展合作。

如何引来更多“刘山国”？

2022年8月，在河北自贸试验区正定片区，《关于引进高端人才支持企业发展的若干措施》刚一亮相，就引起广泛关注。

细看这份文件，多条含金量十足的措施，彰显出正定对高端人才的最大诚意。

功以才成，业由才广。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，广开进贤之路、广纳天下英才，推动新时代人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。

沿着习近平总书记指引的方向前进，河北省委以深化人才发展体制机制改革为动力，以实施人才强冀工程为抓手，全方位培养、引进、用好人才，人才工作不断迈上新台阶。

如何破除人才发展的体制机制障碍，把各方面优秀人才集聚

到党和人民事业中来？

2022年11月，第一学历只有中专、没有发表过论文和著作的技术人员崔平永，通过晨光生物科技集团股份有限公司评审，获得轻工工程专业高级工程师职称资格。

“如果不是企业有了自主评审权，像我这样的条件评正高，做梦都不敢想。”入职晨光20年来，崔平永从操作工、组长、班长，一直干到色素营养事业部生产部经理，参与省部级以上科技项目2项，获国家发明专利6项。

位于邯郸市曲周县的晨光集团，是河北省首批获得职称评审自主权的民营企业。截至目前，河北共有149个用人单位开展高级职称自主评审。2018年以来，15358名专业技术人才通过自主评审取得高级职称。

不仅要放权松绑，更要用好用活人才。

从2022年9月开始，河北面向全省专精特新“小巨人”企业选派科技特派团。位于保定市定兴县的河北智同生物制药股份有限公司，与中国药科大学、天津科技大学等高校专家组成的科技特派团“结缘”。

“谭博士，我们的项目在脑蛋白纯化、水解以及调味等方面还有很多困惑，您给提提建议，让产品质量再上一个台阶。”近日，智同生物副总经理李喜全向上门指导的科技特派团成员、天津科技大学生物工程系副主任谭之磊请教。

每月一次视频例会，询进展，定计划，出主意，特派团定期

深入企业解难题。“仅这一个项目，改良提升后预计可为企业带来经济效益 1200 万元。有了智囊团，我们发展的底气更足了。”李喜全信心满怀。

“一对一”结对帮扶，面对面“把脉问诊”，推进创新链、产业链、人才链深度融合。截至 2023 年 3 月，河北 266 个科技特派团帮助企业完成成果转化 144 项，攻克关键核心技术 123 项，搭建技术创新平台 143 个。

修订河北省科学技术奖励办法，将推荐制改为提名制；指导企业对高级管理人员、行业领军人才等实施股权、期权、分红等中长期激励措施……一项项改革举措环环相扣，打破体制壁垒，扫除身份障碍，人才活力持续释放。

如何营造识才纳才聚才的良好生态，让燕赵大地成为各类人才大有可为、大有作为的热土？

2023 年 3 月 16 日，中科院雄安创新研究院临时办公园区光电子农业实验室，蔬菜在 LED 灯光照射下静静生长。

一支平均年龄 31 岁的科研团队，正在这里努力推动高产值生态友好型农业模式的研发和落地转化，未来将构建节水型高产值光电农场模式，向全国推广和应用。

研究员张伟是团队成员之一。2022 年初，他从北京大学现代农业研究院辞职回到家乡，“雄安一系列喜人变化和良好科研环境，让我相信在这里大有可为。”

全面深入实施“雄才计划”，以雄才卡为载体建立涵盖教育、

医疗、住房、税收奖励等在内的“菜单式”政策包；启动“百千万人才进雄安”行动……近年来，雄安新区先后选录招聘清华、北大等“双一流”高校人才 3000 余名，新增各类创新创业人才 2.5 万余名。

以一流平台集聚人才，更要以一流服务吸引人才。

“如果人才服务跟不上，企业很难发展这么快。”河北汇金集团股份有限公司技术副总经理欧智华深有体会。

2021 年，汇金集团找到中国石家庄人力资源服务产业园，希望能帮他们引进一名国际高端人才，解决在智能制造物联网领域遇到的问题。根据企业需求，专业服务团队很快提出引才方案，一揽子服务帮助企业达成意愿。

中国石家庄人力资源服务产业园，是河北首家、全国第二十家国家级产业园，已引进嘉驰国际、58 集团等人力资源服务机构 218 家。2022 年，服务人才 50.89 万人次，营业收入 37.41 亿元。

目前，河北已有 22 家人力资源服务产业园。这些产业园充分发挥市场化、专业化优势，为区域经济高质量发展提供人才支撑和智力保障。

梧高凤必至，花开蝶自来。一支规模宏大、素质优良、梯次合理、作用突出的人才队伍正在加速集结——

人才质量不断提高。党的十九大以来，河北邀约海内外 230 万余名人才开展对接引进交流，全职引进国家知名科学家、国家

高层次创新型人才 76 人。

人才服务更加优化。完善燕赵英才服务卡制度运行机制，逐人建立电子信息档案，截至 2022 年底，全省共发放燕赵英才服务卡 5 万余张；累计建设人才公寓 3.4 万余套，惠及人才 4 万余人；聚焦人才普遍关切的“关键小事”，在生活服务、子女入学等方面提供更多便利……

人才效能持续增强。人才在服务京津冀协同发展、雄安新区规划建设等重大国家战略中作用越来越凸显，对经济社会发展的贡献逐年提升。

行走燕赵大地，处处洋溢着创新的激情，澎湃着创造的活力，活跃着创业的身影，铺展开一幅加快建设经济强省、美丽河北的壮美画卷。

新时代新征程，一定是波澜壮阔的时代，一定是奋斗逐梦的征程。

聚人才之力，让更多千里马竞相奔腾，必将为推动高质量发展、推进中国式现代化建设提供持久动力。

（本文原载《人民日报》，2023 年 6 月 13 日第 01 版）

“千万工程”：学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的鲜活教材

2003年6月，在时任浙江省委书记习近平同志的亲自谋划、亲自部署和亲自推动下，浙江省委办和省政府办联合下发《关于实施“千村示范、万村整治”工程的通知》，明确提出“用5年时间，对全省10000个左右的行政村进行全面整治，并把其中1000个左右的行政村建设成全面小康示范村”。这就是后来广为人知的“千万工程”。在习近平总书记的擘画和关心下，浙江坚持一张蓝图绘到底，一任接着一任干，从“千村示范、万村整治”引领起步，到“千村精品、万村美丽”深化提升，再到“千村未来、万村共富”迭代升级，深刻改变了浙江农村的面貌，探索出一条加强农村人居环境整治、全面推进乡村振兴、建设美丽中国的科学路径。

“千万工程”充分彰显了习近平总书记以非凡魄力开辟新路的远见卓识和战略眼光，全面展现了人民群众伟大实践同人民领袖伟大思想、伟大情怀相互激荡形成的凝聚力和创造力，是习近平新时代中国特色社会主义思想在浙江萌发与实践的重要例证，是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的鲜活教材。总结推广“千万工程”的有益经验，对推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实，完成艰巨繁重的改革发展稳定任

务，具有特殊重要意义。

“千万工程”是学习和理解习近平新时代中国特色社会主义思想的生动实践

参天之本，必有其根；怀山之水，必有其源。“千万工程”之所以取得这样的历史性成就，根本在于习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引，而“千万工程”结出的硕果，也从一个侧面充分彰显了习近平新时代中国特色社会主义思想的理论魅力和实践伟力。

坚持改善乡村人居环境、建设美丽乡村。“千万工程”是一项生态工程。“千万工程”是当时浙江推进的一项以农村新社区建设为重点、以村庄的整理和整治为切入点、以提高污染治理和生态保护能力为核心的污染整治和生态建设重点工程。在习近平同志的亲自推动下，各地按照布局优化、道路硬化、四旁绿化、路灯亮化、河道净化、环境美化的要求，全面推进村庄整治建设。这种生态建设思路具体而系统，着眼于“以生态省建设为载体打造‘绿色浙江’”，充分发挥改善农村人居环境的联动效应，深刻影响了乡村的生产生活生态。党的十八大以来，习近平总书记多次强调，“生态文明建设是关系中华民族永续发展的根本大计”，“生态兴则文明兴，生态衰则文明衰”。以习近平同志为核心的党中央提出建设“美丽中国”的重要目标，把生态文明建设摆在全局工作的突出位置，强调生态文明建设要和经济建设、政治建设、文化建设、社会建设并驾齐驱，形成了中国特色社会主义事业“五

位一体”总体布局。从实践发展的历史脉络看，“千万工程”是美丽乡村建设的“生动样本”，注重着力打造绿色生态富民家园，是美丽中国建设的省域先行方案。

坚持统筹城乡发展、推进城乡一体化。“千万工程”实施 20 年来，浙江始终坚持统筹城乡发展，不断推动城市基础设施向农村延伸、公共服务向农村覆盖、资源要素向农村流动，使城乡关系发生深刻变革。习近平同志强调，“要把‘千村示范、万村整治’工程作为推动农村全面小康建设的基础工程、统筹城乡发展的龙头工程、优化农村环境的生态工程、造福农民群众的民心工程”。实施“千万工程”是浙江“实施城市化战略的题中应有之义”“是促进地区之间、城乡之间、经济与社会之间、人与自然之间协调发展的重要举措”“一定要走城乡一体化发展的建设路子”。“千万工程”针对城乡发展不平衡难题，注重城乡统筹和互动，推进城乡一体化规划，是打破城乡二元结构、推动城乡融合发展的系统方案和有效举措，是加快缩小城乡差距的实际行动。

坚持生态惠民、生态富民。“千万工程”是一项富民工程，让农民过上高质量的富裕生活是推进“千万工程”的出发点和落脚点。在实施“千万工程”过程中，习近平同志多次强调，要“坚持富民为先，以民为本”，“打好‘生态牌’，走生态立村、生态致富的路子”。在“千万工程”的牵引下，浙江因地制宜地把生态环境建设与特色产业的开发结合起来，大力开展以优势产业为依托的特色村建设，不断把农村丰富的生态资源转化为农民致富的绿色

产业，构建起“绿水青山”孕育“金山银山”的有效机制。党的十八大以来，习近平总书记多次强调，“要加强农村基础设施和公共服务体系建设”，“促进农民农村共同富裕”，“农村共同富裕工作要抓紧”。“千万工程”不仅融入了实现共同富裕的愿景目标和制度设计，还以其先行先试为当前我国扎实推进共同富裕提供了经验启示。

坚持形成党政统一领导、部门齐抓共管、群众积极参与的建设格局。“千万工程”是一项系统工程，体现了党的领导在社会治理中的政治优势和组织优势。习近平同志强调，“推进‘千村示范、万村整治’工程既是政府的责任，也是农民自己的事情，社会各界都有参与建设的责任”。习近平同志亲自设计的“千万工程”推进体系，不仅体现了多主体合作治理的理念，更强调了党委政府在基层治理体系中的关键作用。在“千万工程”实施过程中，党委政府是协作网络的集成者、引领者和支持者，是资源和要素的整合者，是持续推进“千万工程”的关键所在。在该工程的实施过程中，各地也不断创新基层民主形式，完善村党组织领导下的村民自治，激活千百万农民为建设美好家园和幸福生活而努力的本源动力。“千万工程”的实施，也推动了党委政府各部门的职能工作向农村延伸，促进了服务“三农”和为民办实事长效机制的形成，带来了乡村治理方式、发展理念、发展模式的变革重塑，推动乡村治理形成了共建共治共享的局面。

持续深化“千万工程”，坚定不移推进中国式现代化

当前，我们应切实把浙江“千万工程”经验总结推广好、学习运用好，不断转化为推进中国式现代化建设的思路办法和具体成效。

持续深化“千万工程”，在新征程上谱写扎实推进共同富裕的新篇章。只有心里真正装着农民，想农民之所想，急农民之所急，不断解决好农业农村发展最迫切、农民反映最强烈的实际问题，才能得到农民群众的真心支持和拥护，才能加快补齐农业农村这块我国现代化建设的短板。深化“千万工程”，必须坚持以人民为中心的发展理念，突出现代化发展方向的人民性，坚持发展为了人民，发展依靠人民，发展成果由人民共享，不断推动全体人民的共同富裕；必须把实现人民对美好生活的向往作为工作的出发点和落脚点，在推动农业农村和城乡高质量发展的同时，切实缩小地区差距、城乡差距和收入差距，着力维护和促进社会公平正义，坚决防止两极分化。

持续深化“千万工程”，在新征程上谱写“两个文明”协调发展的新篇章。物质富足、精神富有是社会主义现代化的根本要求。从村庄环境建设到农村全面发展，从物质文明建设到精神文明建设，浙江坚持新发展理念，走出了一条迈向农业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足的康庄大道。在推进“千万工程”过程中，我们必须从文明建设的高度深刻把握“千万工程”的理论意蕴和实践要义，坚持两手抓、两手硬，既要注重实现物质财富的极大丰富，也要注重实现精神财富的极大丰富。在不断厚植社会主义

现代化的物质基础、夯实人民美好生活的物质条件的同时，大力发展社会主义先进文化，加强理想信念教育，传承中华优秀传统文化，促进物的全面丰富和人的全面发展。

持续深化“千万工程”，在新征程上谱写人与自然和谐共生的新篇章。“千万工程”以整治环境问题为先手棋，从垃圾收集、村内道路硬化、卫生改厕、河沟清淤、村庄绿化向面源污染治理、农房改造、农村公共设施建设拓展，实施生态修复，不断擦亮生态底色，走出了一条以点带线、连线成片再到全域规划、全域建设、全域提升、全域美丽的新路径。持续深化“千万工程”，必须自觉用习近平生态文明思想指导新时代美丽乡村建设实践，深刻把握人与自然是生命共同体的深深刻意蕴，站在人与自然和谐共生的高度谋划发展，坚定不移走生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路，不断书写人与自然和谐共生的美好画卷。

（本文原载《学习时报》，2023年6月9日第A1版）

在“同心建功新时代”全省年轻一代民营经济人士 理想信念教育培训班开班式上的讲话

党 慕

同志们、朋友们：

大家上午好！

非常高兴和大家一起来到世界水电之都——宜昌，举办“同心建功新时代”全省年轻一代民营经济人士理想信念教育培训班，学习习近平新时代中国特色社会主义思想，重温中国共产党奋斗的光辉历程，感悟“科学民主、团结协作、精益求精、自强不息”的三峡精神，坚持学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，把红色基因融入到干事创业的全过程各方面，转化为奋进新时代、建功先行区的强大精神力量。首先，我代表省委统战部、省工商联向本期参训学员，向全省年轻一代民营经济人士，致以诚挚的问候！

促进年轻一代民营经济人士健康成长，是为党为国育人，确保民营经济发展接力棒薪火相传、中国特色社会主义事业建设者队伍后继有人的一项重要工作。中央作了全面部署，省委提出了具体要求，省委统战部、省工商联及有关部门认真抓好落实。今年以来，我们先后在武汉、红安各举办了1期培训班，宜昌这个培训班是今年第3期培训班。每期参训学员都是我省年轻一代企

业家中的优秀代表,从大家的身上,我感受到了朝气蓬勃的力量,看到了湖北民营经济乃至中国经济驶向新征程的希望。借此机会,我就年轻一代企业家怎么坚定理想信念、怎么做到两个健康,谈点个人想法,与大家共勉。

一、始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作

党的十八大以来,以习近平同志为主要代表的中国共产党人,坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合,深刻总结并充分运用党成立以来的历史经验,从新的实际出发,科学回答中国之问、世界之问、人民之问、时代之问,创立了习近平新时代中国特色社会主义思想,实现了马克思主义中国化时代化新的飞跃。坚持不懈用这一创新理论武装头脑、指导实践、推动工作,党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,推动我国迈上全面建设社会主义现代化国家新征程,成功推进和拓展了中国式现代化,创造了人类文明新形态,中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃,实现中华民族伟大复兴进入了不可逆转的历史进程。

习近平总书记围绕“青年的责任担当”作出一系列重要论述,深刻回答了“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这一根本性问题。习近平总书记特别关心、关注青年企业家健康成长。在2015年中央统战工作会议上,习近平总书记强调把年轻一代企业家作为当前和未来一段时期统战工作新的着力点,引导非公有

制经济人士特别是年轻一代致富思源、富而思进，做到爱国、敬业、创新、守法、诚信、贡献。2016年3月4日，习近平总书记在参加全国政协十二届四次会议民建、工商联界委员联组会的重要讲话中指出，要注重对年轻一代非公有制经济人士的教育培养，引导他们继承发扬老一代企业家的创业精神和听党话、跟党走的光荣传统。2018年11月1日，习近平总书记在主持召开民营企业座谈会时强调，新一代民营企业家要继承和发扬老一辈人艰苦奋斗、敢闯敢干、聚焦实业、做精主业的精神，努力把企业做强做优。

近几年，在中央出台《关于加强新时代民营经济统战工作的意见》《关于营造更好发展环境支持民营企业改革发展的意见》等文件中，对年轻一代民营企业家健康成长单独作了表述。2020年中央深改委将制定实施年轻一代健康成长促进计划列入深改委年度工作要点。

省委认真贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和党中央决策部署，将年轻一代民营企业家教育培养纳入全省人才培养工作总体规划。2022年，省委统战部、省工商联印发了《关于加强全省年轻一代民营经济人士教育培养工作的意见》，明确了培养对象、基本原则、目标任务、培养措施，提出通过多形式、多层次、多渠道的教育培养，力争每年系统培训1000名年轻一代代表人士，力争用5年时间，把全省各级工商联执委中民营经济人士轮训一遍，培养100名领军型年轻一代、1000名骨干型

年轻一代、2000名成长型年轻一代，使之在湖北高质量发展中发挥更加积极的作用。

一直以来，包括年轻一代民营企业家在内的广大青年始终听党话、跟党走，立志报效祖国、服务人民，争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。在庆祝中国共产党成立100周年大会上，“请党放心，强国有我！”的青春誓言，响彻神州大地，激荡在亿万青少年心中。这是“后浪”奔涌的时代潮音，这是开创未来的青春担当。

在新征程上，全省年轻一代民营企业家必须用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、统一思想，凝聚力量、推动实践。要在学懂弄通做实上下功夫，深刻理解这一思想的核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求，深刻把握贯穿其中的马克思主义立场观点方法，更好地从中汲取智慧和力量，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，更加爱党爱国，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，立大志、明大德、成大才、担大任，做中国特色社会主义事业建设者和接班人，让青春在湖北建设全国构建新发展格局先行区的火热实践中绽放绚丽之花。

二、准确把握时代大势，切实增强发展信心

今年以来，在全球经济增速明显放缓、主要经济体通胀居高难下的背景下，我国经济社会全面恢复常态化运行，宏观政策靠前协同发力，需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力得到缓解，

经济增长好于预期，市场需求逐步恢复，经济发展呈现回升向好态势，经济运行实现良好开局。但受多重因素影响，目前经济恢复基础尚不牢固，经济转型升级面临新的阻力，推动高质量发展仍需要克服不少困难挑战。

怎样才能提振民营企业家的信心？时隔七年，习近平总书记今年3月6日再次出席民建、工商联界委员联组会并发表重要讲话，强调“我们始终把民营企业和民营企业家当作自己人，在民营企业遇到困难的时候给予支持，在民营企业遇到困惑的时候给予指导”，并鼓励广大民营企业家“增强信心、轻装上阵、大胆发展”。全省年轻一代民营企业家要认真学习领会习近平总书记重要讲话精神，切实把思想和行动统一到党中央对当前形势判断和经济工作的决策部署上来，统一到省委、省政府工作要求上来，稳定发展预期，坚定发展信心，激发市场活力，推动经济运行持续回升向好。我个人理解，信心来源于以下三个方面：

（一）看发展事实：中国经济长风破浪、未来可期，民营经济舞台广阔、前途光明。改革开放40多年来，民营经济从无到有，从小到大，在活跃市场、改善民生、创造财富、促进创新等方面发挥了不可替代的作用，成为创业就业的主要领域、技术创新的重要主体、国家税收的重要来源。特别是新时代以来，民营经济在中国发展的伟大成就中留下浓墨重彩的一笔，在脱贫攻坚的伟大事业中做出不可磨灭的功勋，展现了“内在要素”的强大力量，彰显了“自己人”的责任担当。过去，我国经济发展能够

创造中国奇迹，民营经济功不可没；未来，我们要实现全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图，民营经济更是大有可为。习近平总书记在今年民建、工商联界委员联组会上明确指出，5年来的成就，是全党全国人民团结奋斗的结果，也凝聚着各民主党派、工商联和在座各位委员的心血和智慧。这是对包括广大民营经济人士在内的各界人士的充分肯定和最大褒奖，必将进一步激发广大民营经济人士自豪感和自信心，汇聚强大力量，奏响“中国经济光明论”和“民营经济有为论”。

（二）看制度保障：“两个毫不动摇”是长久之策。以习近平总书记为核心的党中央始终重视、关心、支持民营经济发展。党的十八大以来，习近平总书记在一些重要节点发表重要讲话，多次重申坚持“两个毫不动摇”“三个没有变”。习近平总书记在今年民建、工商联界委员联组会上再次强调，党中央始终坚持“两个毫不动摇”“三个没有变”，始终把民营企业和民营企业家当作自己人，有力驳斥了干扰民营经济发展的杂音噪音，为做好新时代新征程民营经济统战工作和民营经济工作提供了根本指引。李强总理在答记者问时指出，“两个毫不动摇”是我国基本经济制度的重要内容，是长久之策，过去没有变，以后更不会变。《政府工作报告》将切实落实“两个毫不动摇”作为工作建议的八个重点之一作了强调。

（三）看政策支持：民营经济的发展环境会越来越好。习近平总书记指出，要优化民营企业发展环境，破除制约民营企业公

平参与市场竞争的制度障碍，依法维护民营企业产权和企业家权益，从制度和法律上把对国企民企平等对待的要求落下来；强调采取更有效的措施支持中小微企业和个体工商户发展，支持平台企业在创造就业、拓展消费、国际竞争中尽显身手；明确要把构建亲清政商关系落到实处，为民营企业和民营企业企业家排忧解难，让他们放开手脚，轻装上阵，专心致志搞发展。李强总理在答记者问时明确提出，将在新起点上大力营造市场化、法治化、国际化营商环境，平等对待各类所有制企业，依法保护企业产权和企业家权益，促进各类经营主体公平竞争，要求各级领导干部要真诚关心、服务民营企业，构建亲清政商关系，带动全社会形成尊重创业者、尊重企业家的良好氛围。《政府工作报告》全面总结了过去五年政府在深化“放管服”改革、营造市场化法治化国际化营商环境、提振民间投资信心、助力中小微企业纾困等方面取得的成效，明确提出依法保护民营企业产权和企业家权益，支持中小微企业和个体工商户发展，构建亲清政商关系，为各类所有制企业创造公平竞争、竞相发展的环境等，对支持民营经济和民营企业发展壮大作出更为精准的支持举措。全国人大财政经济委员会在对2023年国民经济和社会发展计划草案提出的7个方面建议中，将“优化民营经济发展环境”专列一条。《最高人民法院工作报告》、《最高人民检察院工作报告》中，聚焦依法服务优化营商环境，提出“发布优化法治环境促进民营经济发展壮大意见”等支持民营经济健康持续发展的措施。

三、发挥“自己人”作用，展示责任担当

今年全国两会期间，习近平总书记提出，无论是国有企业还是民营企业，都是促进共同富裕的重要力量，都必须担负促进共同富裕的社会责任。强调民营企业要自觉践行以人民为中心的发展思想，增强先富带后富、促进共同富裕的责任感和使命感。再次叮嘱民营企业要爱国敬业、守法经营、创业创新、回报社会的典范。

我们年轻一代民营企业要认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，坚持以供给侧结构性改革为主线，坚持创新创业，坚持履行社会责任，在危机中育新机，于变局中开新局，做从容自信、眼光长远、格局广阔的年轻一代，为全面建设社会主义现代化国家荆楚篇章作出新的更大的贡献。

一要抢抓机遇，做强做优企业。省第十二次党代会报告提出，要坚持创新驱动发展，推动“三高地、两基地”建设，加快形成若干个具有全国辐射力和国际竞争力的骨干产业和产业集群，这些为民营企业发展指明了前进方向、提供了政策机遇。追求规模，只能成就“高原”；锤炼精品，方能筑就“高峰”。民营企业只有主动聚焦实业，矢志做精主业，打造质量品牌，才能在市场竞争中立于不败之地。全省年轻一代民营企业要坚守主业实业，心无旁骛创新创业，踏踏实实办好企业，向百年老店、一流企业目标奋进。要有自主创新的骨气和志气，下决心走“专精特新”

之路，下大力气攻克一批前瞻性技术、颠覆性技术、从0到1的原创性技术难题，不断增强企业核心竞争力。在一些新兴领域和技术“无人区”，也要敢想敢试敢干，在解决“卡脖子”的问题上勇于发力，争取成为行业“领跑者”。要聚焦细分领域，加强自主创新，以技术进步塑造竞争新优势，努力成为“隐形冠军”和“独角兽”。有条件的民营企业要积极参与“一带一路”建设，充分利用国际产业分工，推动国际化经营，稳妥防范风险，努力做全球产业链、创新链、价值链上的“领袖企业”。

二要居安思危，防范企业风险。习近平总书记要求民营企业练好内功，特别是要提高经营能力、管理水平。机遇总是留给有准备的人。在经济高速发展时期，一些民营企业经营比较粗放，在环保、社保、质量、安全、信用等方面不规范，甚至出现不合规、不合法的现象，在当前强化监管时必然会面临一些压力。全省年轻一代民营企业家人要入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，完整准确理解“两个毫不动摇”，坚定制度自信，坚定发展信心，坚决抵制错误思潮的渗透，坚决防止错误言论和负面舆情的发生。要把加强组织创新和制度建设摆在重要位置，加快调整和完善内部治理结构，克服家族式管理等弊端，加快建立产权清晰、权责明确、管理科学的现代企业制度，切实靠制度管人管事。要认真落实安全生产要求，堵塞安全漏洞，守住安全底线。要认真落实清廉民企建设要求，注重廉政文化、廉政风险机制建设，做到依法经营、依法治企、依法维权，在守法诚信经营中不

断提高企业竞争能力。

三要感恩回馈，勇担社会责任。近年来，我省年轻一代民营企业家在脱贫攻坚、公益慈善、疫情防控、疫后重振等方面作了大量卓有成效的工作，用实际行动诠释了当代青年企业家的使命担当，向党和人民证明了这是一支信得过、靠得住、冲得上的队伍，是堪当大任的一代。希望广大民营企业家一如既往的致富思源、富而思进，担当贡献、回报社会。要聚焦乡村振兴，积极参与光彩事业和“万企兴万村”行动，在村企结对、产业合作、助学帮困、慈善捐助等方面反哺社会，在促进乡村振兴中彰显自身价值、拓宽发展空间。要聚焦稳岗就业，抢抓高校毕业生就业时间窗口，积极参与助力就业专项行动，全力稳岗保就业，努力做到不停产、不减员、不降薪，同员工携手渡过难关，推动构建和谐劳动关系。要聚焦绿色发展，发扬主人翁精神，注重兼顾经济效益和社会效益，深入参与美好环境与幸福生活共同缔造活动，让绿色成为民营经济高质量发展的鲜明底色。

四要提高站位，支持企业党建。加强党的领导和党的建设，是革命成功的一条根本经验。今天，年轻一代民营企业要继承和弘扬革命精神，充分认识在民营企业中党建工作目的和企业发展目标是一致的，党组织在企业中战斗堡垒作用越强，发挥作用越明显，越有利于调动员工的积极性和创造性，越有利于保障企业发展目标的实现。要积极配合企业组建党组织，提供必要条件，全力支持党组织围绕企业生产经营开展各项活动，注重依靠党组

织提升企业科学决策和科学管理水平，依靠党员骨干力量完成企业生产经营中的急难险重任务。

同志们、朋友们，时间之河川流不息，每一代青年都有自己的际遇和机缘，都要在自己所处的时代条件下谋划人生、创造历史。当代青年处于千帆竞发、百舸争流的奋进时代，肩负着民族复兴的历史重任，代表着国家的前途、民族的希望。青春与使命同辉，奋斗与责任相伴。希望大家继承和发扬老一辈企业家的光荣传统，在中国特色社会主义道路上，树立理想、坚定信心，踔厉奋发、勇毅前行，将“个人梦”“企业梦”“青春梦”融入伟大的“中国梦”，在实现“两个一百年”的征程中迈上更加广阔的舞台，在湖北建设全国构建新发展格局先行区中施展才华、建功立业。

全省各级工商联是包括年轻一代企业家在内天下楚商的娘家，我们将充分发挥桥梁纽带的重要作用，用心用情、主动靠前、精准高效服务，千方百计为大家办实事、解难事，努力为民营经济健康发展、高质量发展创造良好环境。

本次培训班，内容丰富，安排紧凑，希望大家集中精力参加培训，严守培训纪律，注意自身安全，展示良好风貌，力争达到学有所获、凝聚共识、提振士气、增进友谊的目的。

最后，预祝本次培训班圆满成功！祝大家身体健康、事业兴旺、顺心如意！谢谢！

熊征宇同志 在市工会、市社科联、市科协、市残联 换届开幕会上的讲话

(2023年6月9日)

在全市上下深入贯彻落实党的二十大和省第十二次党代会精神之际，市工会第六次代表大会、市社科联第四次代表大会、市科协第六次代表大会、市残联第六次代表大会今天隆重开幕了，这是全市人民政治生活中的一件大事，也是宜昌群团事业发展进程中的一次盛会。在此，我谨代表市委、市政府向大会的召开表示热烈祝贺，向省总工会、省社科联、省科协、省残联长期以来对宜昌工作的关心支持表示衷心感谢，向全体与会代表并通过你们向全市广大职工、社科工作者、科技工作者、残疾人工作者和残疾人朋友致以诚挚问候！

党的群团工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作。党的十八大以来，习近平总书记就新形势下加强和改进党的群团工作深入谋划、指引方向，召开了中央党的群团工作会议，出台了《关于加强和改进党的群团工作的意见》，特别是习近平总书记在党的二十大报告中指出，要深化工会等群团组织改革和建设，拓宽基层各类群体有序参与基层治理渠道，这些都赋予新时代群团工作新的使命任务，指引群团组织奋力开拓创新。

自上次换届以来，四家群团组织深入学习贯彻习近平总书记关于群团工作的重要论述，充分发挥各自独特优势，在市委的坚强领导和省对口部门的有力指导下，自觉在大局下思考、在大局下行动，特别是换届以来的五年多时间，是我们全党全社会打好打赢脱贫攻坚战的关键时期，也是我们抗击新冠疫情的关键时期，四家群团组织在脱贫攻坚、抗击疫情、改善民生、科技创新、助推长江大保护典范城市建设等方面做了大量卓有成效的工作，政治引领有力有效，服务大局有质有量，履职为民有声有色，为推动宜昌高质量发展作出了重要贡献。市总工会围绕中心、服务大局，全市工会工作迈上了新起点、进入了新时代，总工会系统先后获得了“全国工会系统先进集体”“全国农民工工作先进集体”等一批国家、省级荣誉。实施产业工人技能提升行动计划，建立了30家产业工人培训基地，激励产业工人实现技能素质双提升。实施了新就业形态劳动者“建会建家”活动，打造共享服务平台和共同精神家园。开展了工会福利爱心购、精准扶贫爱心行等行动，带动农产品销售过亿元。市总工会职工服务中心被全国总工会评为“城市困难职工解困脱困工作重要贡献集体”。这里也特别感谢省总工会全力支持兴发集团实训基地和人才社区建设，积极支持宜昌工会纳入“提升职工生活品质”全国、全省试点。市社科联聚智聚力、建言献策，60余项课题获国家社科基金立项、200余项课题获省部级项目立项，积极争取中国社科院、省社科院在宜召开首届屈原文化研究国际论坛和首届中国（湖北）县域

经济高峰论坛，连续4年蝉联“全国社科组织先进单位”。市科协积极担当、主动作为，加快“开放型、枢纽型、平台型”三型组织建设，先后完成了20多项重要改革任务，聚焦宜昌建设世界级磷化工产业集群，协调争取中国科协在宜举办2023中国（宜昌）绿色能源发展大会，得到了万钢主席的悉心指导和大力支持。与此同时，市科协全力打造“创新驱动助力工程”“海智计划”“院士专家工作站”三大科技创新平台，荣获“全国公民科学素质工作先进集体”，在全国科协系统占有“一席之地”。市残联心怀大爱、履职尽责，特别是去年以来克服了疫情反复的影响和人少事多的困难，积极筹办省残运会，在省残联的精心指导下，省第十一届残运会今年5月在宜昌圆满举办，宜昌金牌数、奖牌数和团体总分均位居全省第一。市残联荣获“全国残疾人体育先进单位”。“轮椅女孩”李玉洁被评为全国自强模范并受到习近平总书记亲切接见。2018年以来，省残联安排中省资金近1.8亿元支持宜昌残疾人事业发展，建成一批残疾人综合服务设施、康复中心、托养中心、残疾人之家。宜昌先后荣获“全国残疾人工作示范城市”“全国无障碍建设先进城市”。实践证明，宜昌的工会、社科联、科协、残联工作是富有成效的，是有为有位的，不愧为推动宜昌高质量发展的重要力量！借此机会，我代表市委、市政府向大家的辛勤付出、向省直对口部门的大力支持表示衷心感谢！

今天的宜昌，正处于前所未有的历史机遇期，长江经济带建设、国内国际双循环战略、三峡水运新通道重大工程启动实施等

一系列重大战略机遇交汇叠加。省委省政府高度重视宜昌发展，一年多来，省委书记王蒙徽先后3次到宜昌考察调研，主持召开10余次专题会议研究指导宜昌工作，赋予“流域综合治理和统筹发展、宜荆荆都市圈、长江大保护典范城市、三峡地区绿色低碳发展示范区”四大战略。特别是今年4月12日，王蒙徽同志在宜昌调研座谈时，要求我们“全力建设长江大保护典范城市、加快打造世界级宜昌”，这是全市上下的共同责任和光荣使命。希望大家踊跃投身这一火热实践，共同铸就新的更大辉煌。借此机会，我代表市委向大家讲四点意见和要求。

一、要恪守政治本色

群团组织与党的诞生、发展、壮大相依相存，与国家的革命、建设、改革相伴相生。习近平总书记深刻指出，“政治性是群团组织的灵魂，是第一位的。”这是群团组织同一般社会组织的根本区别，也是衡量群团组织工作做得好不好的政治标准，任何时候都不能忽视，更不能淡化和遗忘。要始终把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，扎实做好即将开展的主题教育，始终把自身置于党的全面领导之下，在政治上思想上行动上始终同党中央保持高度一致，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。要把保持和增强政治性、先进性、群众性作为根本标尺和长期任务，牢牢把握“六个坚持”基本要求和“三统一”基本特征，坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路，切实承担起引导群众听党话、跟党走的政治任务，努力把党

中央决策部署转化为群众的自觉行动，为夯实党的执政基础作出更大贡献。

二、要全力服务大局

推动高质量发展是现代化建设的首要任务，建设长江大保护典范城市、打造世界级宜昌是全市党员干部群众共同的主战场，需要工会、社科联、科协、残联组织所在领域的广大人民群众，围绕大局走在时代前列，在宜昌改革发展稳定第一线建功立业。

市总工会要扛牢使命担当，聚焦推动高质量发展、服务构建现代化产业体系，深入推进产业工人队伍建设改革，组织广大职工以重大工程、重大项目、重点产业等为主攻方向开展劳动和技能竞赛，努力打造一支知识型、技能型、创新型产业工人大军和劳动者队伍，让“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的时代强音响彻宜昌大地。全市广大职工要大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，干一行爱一行，钻一行精一行，靠劳动创造美好生活、以奋斗谱写时代乐章、用奉献成就伟大梦想。

6月2日，习近平总书记在文化传承座谈会上发表重要讲话，这是我国文化建设历史上一次里程碑式的会议。哲学社会科学是文化事业的重要组成部分。市社科联要深刻学习领悟习近平总书记的重要讲话精神，全面把握中华文明的“五个突出特性”以及“两个结合”的特点和价值，在更高站位、更宽视野上，不断提高服务中心大局的贡献度。当前，要发挥好“思想库”“智囊团”作用，加快建设新型社科智库，特别是要结合省委赋予宜昌的重大使命

和殷切期望，聚焦流域综合治理和统筹发展、三峡地区绿色低碳发展示范区、打造世界级宜昌等重大课题，组织开展研究，推出一批有分量、有价值的对策建议，形成一批有理论深度、有现实温度的高质量研究成果。广大社科工作者要加强对党的创新理论的学习宣传和研究，加强对经济社会发展和党的建设等问题的研究，积极为党和人民述学立论。

当今世界，新一轮科技革命和产业变革正在重构全球创新版图、重塑全球经济结构。科技创新不仅深刻影响着国家的前途命运，更是城市发展的重要战略支撑。市科协要始终坚持把科技创新摆在发展全局的核心位置，自觉坚守“四个服务”职责定位，充分发掘高校和科研院所科教资源，坚持产学研用结合，深入推进科技成果转化，推动我市传统产业转型升级、高科技产业加快发展，助力宜昌加快建设区域性科创中心。广大科技工作者要以提高全民科学素质为己任，把普及科学知识、弘扬科学精神、传播科学思想、倡导科学方法作为义不容辞的责任，努力把论文写在大地上，让有影响、用得上的科技创新成果造福宜昌人民，助力宜昌高质量发展。

市残联要顺应广大残疾人过上美好生活的新期待，持续扩大残疾人康复服务供给，健全残滨人教育就业支持体系，完善残疾人社会保障制度，保障残滨人合法权益，让残疾人生活更有尊严、更加幸福。广大残滨人朋友要时刻保持对生活的乐观、对生命的热爱，勇于在挫折中成长，敢于在逆境中奋起，继续用豁达

刚教演绎生命的真谛。

三、要扎根服务群众

群团组织是党和政府联系人民群众的桥梁和纽带。桥梁关键在于联通，纽带关键在于联结。四家群团组织要走出高楼大院，自觉成为在群众和基层中凝聚人心、坚守前哨、冲锋陷阵的战斗队、工作队。群团组织的机关干部下基层活动要常态化、制度化，成为每个干部的习惯和自觉，大部分工作时间要自觉到群众中去，主动与各果人士、各界群众交朋友，掌握第一手的民情民意。要坚持共同缔造理念，把群团的组织体系调动起来、发挥起来，把群团组织的触角延伸到每一个村组和小区，发动群众积极参与文明典范城市创建、乡村振兴和基层矛盾纠纷化解，推动形成“纵向到底、横向到边、共建共治共享”的社会治理格局。要在主动服务群众中彰显价值，紧盯群众所急、群团所能的领域，有针对性地开展创业就业、婚恋交友、科学普区、决策咨询等服务，做好对困难职工、农民工、残疾人等群体的帮扶，用心用情解决实际问题。要在改进服务方式上积极探索，适应信息化和新媒体广泛应用的新趋势，走好网上群众路线，大力宣传宜昌的好人好事，对模糊认识进行引导，对错误言论进行驳斥，打造网上网下相互促进的群团工作新格局。

四、要锐意改革创新

习近平总书记强调，要推动各群团组织结合自身实际，紧紧围绕增强“政治性、先进性、群众性”，直面突出问题，采取有力

措施，敢于攻坚克难，注重夯实群团工作基层基础。群团改革有没有成效，关键看“四化”有没有去掉，“三性”有没有增强。要聚焦强“三性”、去“四化”，发扬斗争精神，坚持问题导向、目标导向、结果导向，切实解决好代表谁、联系谁、服务谁的问题，不断增强群团组织的吸引力影响力。要深入把握新形势下群团工作规律，坚持重心下移，力量配备、服务资源向基层倾斜，改革和改进机关机构设置、管理模式、运行机制，减少中间层次，不搞叠床架屋，更好适应新时代基层工作和群众工作需要。基层群团组织要立足自身挖掘潜能，发挥好神经末梢和毛细血管的重要作用，真正打通群团组织的“最后一公里”。要加强群团机关自身建设，落实全面从严治党主体责任，持续改进工作作风，大兴调查研究，打造一支政治可靠、作风过硬、业绩一流、富有活力的群团组织队伍。

群团事业是巩固党的执政地位、维护国家长治久安的基本依靠。党的群团工作只能加强、不能削弱，只能改进提高、不能停滞不前。市委将一如既往支持工会、社科联、科协、残联等事业发展，竭尽所能创造良好发展环境。各级党委要加强对工会、社科联、科协、残联等群团组织的领导，及时研究解决重大问题，关心重视干部队伍建设，为群团组织开展工作提供坚强保障。

各位代表、同志们！新征程是充满光荣与梦想的远征。

让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，踔厉奋发、勇毅前行，加快建设长江大保护典范城市、打造

世界级宜昌，为湖北建设全国构建新发展格局先行区贡献新的更大力量！

（本文原载《宜办通报》，2023 第 9 期）

送：市工商联第七届执（常）委，各直属商会会长、党支部书记和各县市区工商联负责同志，机关全体干部职工，退休干部

宜昌工商业联合会办公室

2023 年 06 月 15 日编印
